



Transformatie sociaal domein

Invloed en rolinvulling nieuwe raadsleden



Programma

- Inleiding transformatie sociaal domein & Village Deals (10 min.)
Bert Otten – Radar Advies
- Terugblik en vooruitkijken in casus Eindhoven
Interview met Programmamanager René Kerkwijk
- Zaal discussie
Ontwikkelingen en opgave komende 4 jaar transformatie sociaal domein
Rolinvulling nieuwe raadsleden



Doel en inhoud Village Deals

- Een deal tussen B&W en de gemeenteraad om te experimenteren met als **doel**: een vernieuwend en integraal ondersteuningsaanbod aan bewoners met een meervoudige hulpvraag
- Lokale invulling
- Werken met ontschot budget binnen het experiment



Aanleiding

- Vraag VNG commissie G&W: zichtbaar maken bestuurlijke handvatten voor integraal werken in sociaal domein binnen kleinere gemeenten (tot 50.000 inwoners, 300 gemeenten): wat moet je als bestuurder doen én laten?
- Inspiratie City Deal Inclusieve Stad, maar met bestuurlijke focus, 'deal' van B&W met gemeenteraad



Goeree Overflakkee

Ketenzorg
dementie

Horst aan de Maas

Bewonersinitiatieven

**Ommen
Oldenzaal
Winterswijk**

Verbinden
dagbesteding,
beschut werk

Ontschot werken op
de werkvloer en
budgetten inzetten

Armoede agrariërs
Alternatief
beschermingsbewind

Sluitende aanpak
jongeren 16-27

**Stein
Wijdemeren
Teylingen**

**Tubbergen
Weststellingwerf**

Soest



Tussentijdse observaties

- Bestuursstijl van belang
 - Transformatie vraagt om krachtige en verbindende bestuurders
- Het belang van informeel
 - Intern en extern
- Ruimte voor grenzenwerk
 - Vanuit leefwereld werken, randen systeem opzoeken en erover heen indien nodig
- Oefenen in geduld
 - Leerhouding, mislukkingen accepteren, tijd nemen
 - “*Transformeren is geen lichtknop*”
- Continuïteit borgen
 - Beweging transformatie doorzetten, niet opnieuw wiel uitvinden