



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Banenaafspraak: De regelgeving en instrumenten

Charlotte Smilde
Jos Oosterom



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Inhoud

1. Waarom de banenafspraken
2. Actualiteit banenafspraken
3. Voor wie is de banenafspraken bedoeld?
4. Instrumenten voor de doelgroep
5. Vragen

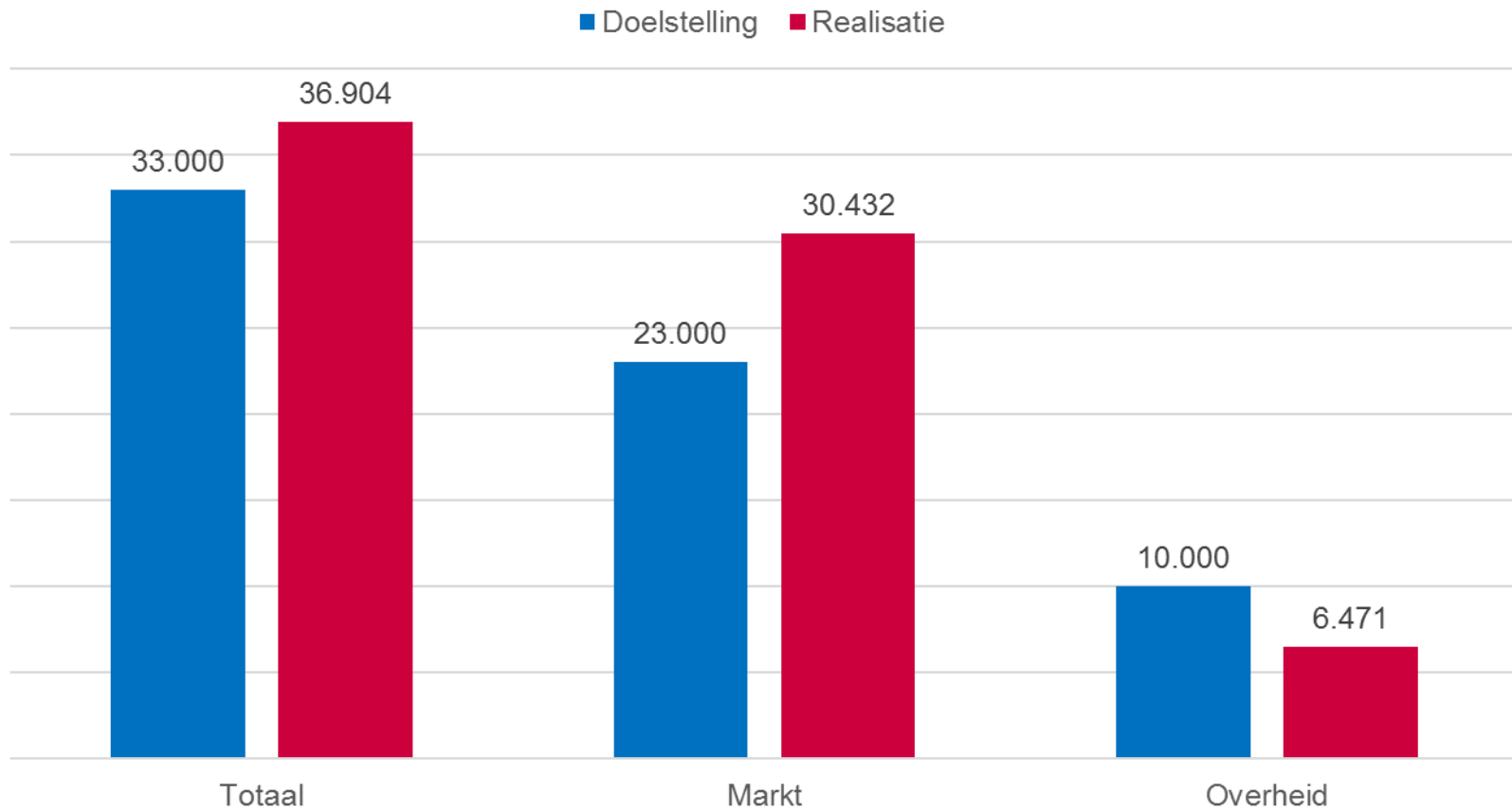


1. Waarom de banenafspraken/quotumregeling

- Doelstelling: een inclusieve arbeidsmarkt.
- Regeerakkoord Rutte II: verplicht quotum van 5 procent.
- Sociaal Akkoord 2013: geen quotum van 5 procent, maar een vrijwillige banenafpraak voor 125.000 extra banen bij reguliere werkgevers.
- Instrumenten: loonkostensubsidie, loondispensatie, no-riskpolis, jobcoach, loonkostenvoordelen, etc.



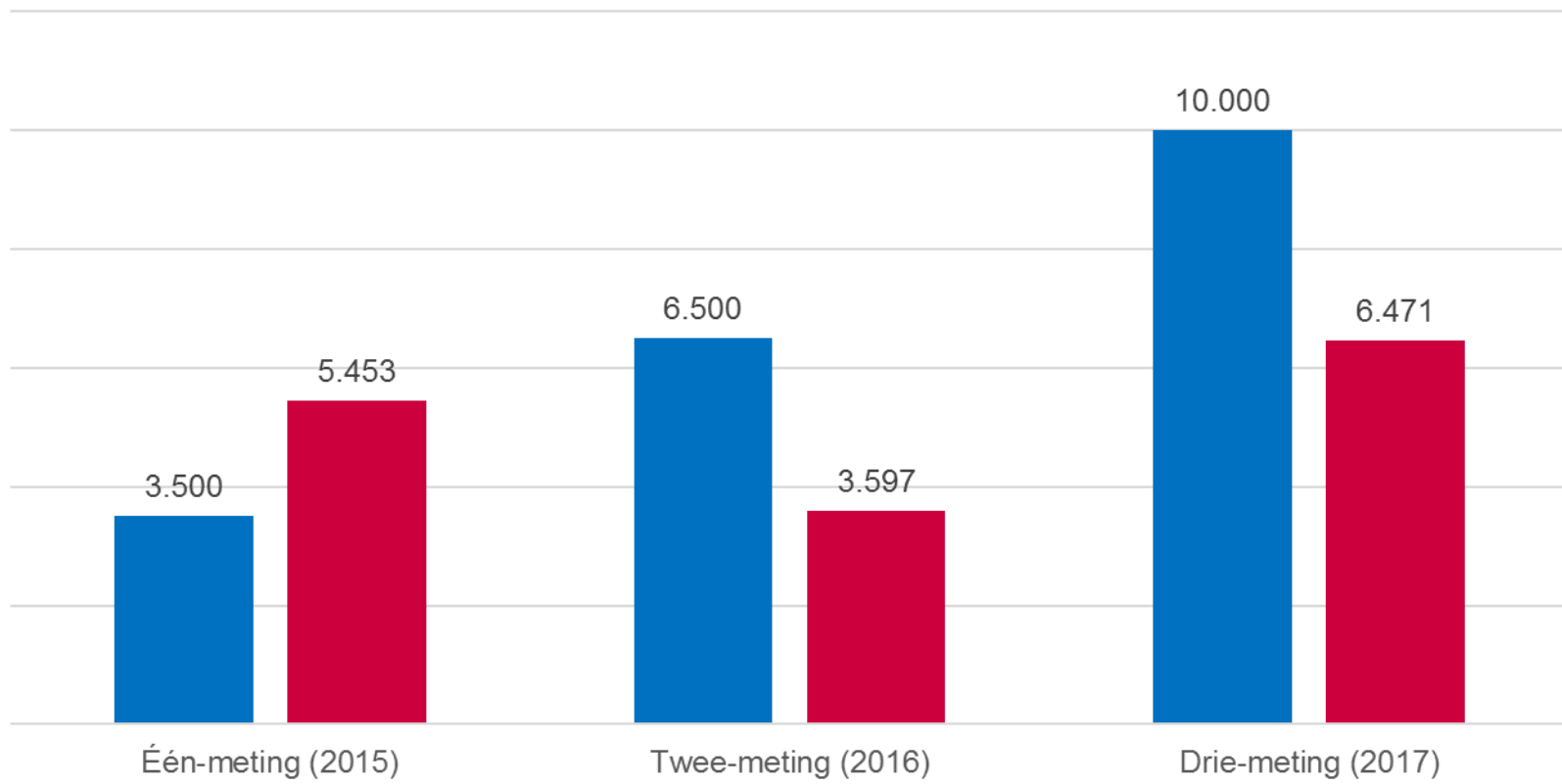
Drie-meting banenafpraak (2017)





Resultaten overheid t/m 2017

■ Doelstelling ■ Realisatie





2. Actualiteiten banenafpraak

- Quotumregeling sector overheid vanaf 1/1/2018
- Quotumpercentage 1,93 procent in 2018
- Andere maatregelen:
 - › Uitstel quotumheffing met een jaar; heffing wordt niet opgelegd over tekorten in 2018.
 - › Quotumregeling kan worden gedeactiveerd, als banenafpraak weer wordt gehaald.
 - › Opschorten/afschaffen 't+2-regel'



2. Actualiteiten banenafpraak

- Breed offensief om meer mensen met een arbeidsbeperking aan het werk te helpen (brief 7 september).
- Vereenvoudiging van de Wet banenafpraak:
 - Doel van 125.000 extra banen staat centraal
 - Focus op extra banen niet op waar banen meetellen
 - De inleenadministratie moet overbodig worden
 - Inkoop moet kunnen meetellen bij de inkopende werkgever
 - Werkgevers belonen die meer banen realiseren



2. Actualiteiten banenafpraak

- Aangenomen motie in de Tweede Kamer om het onderscheid overheid/markt af te schaffen.
- Kabinet benadrukt dat overheidswerkgevers verantwoordelijk blijven voor de 25.000 extra banen.



3. Voor wie is de banenafspraken bedoeld?

UWV-doelgroep

- Mensen in de Wajong met arbeidsvermogen

Doelgroepen gemeenten

- Mensen met Wsw-indicatie
- Mensen met WIW/ID-baan
- Mensen uit de Participatiewet na beoordeling UWV of via de Praktijkroute

- Extra doelgroep quotumregeling: mensen die met een voorziening werken en dankzij die voorziening WML kunnen verdienen.



4. Instrumenten voor de doelgroep

- Loonkostensubsidie of loondispensatie
- No-riskpolis
- Ondersteuning via een jobcoach
- Aanpassing werkplek, overige voorzieningen
- Loonkostenvoordelen
- Bereken de financiële tegemoetkomingen zelf met de [calculator loonkostenvoordelen](#)



Voorbeeld tegemoetkomingen in de loonkosten

- Loonkostensubsidie:
 - Vergoeding voor het verschil tussen de loonwaarde en het minimumloon (maximaal €17.000 per jaar, structureel beschikbaar).
- Loonkostenvoordeel banenafsprak:
 - Maximaal €2.000 per jaar, maximaal drie jaar beschikbaar).
- De tegemoetkoming in de loonkosten van een werknemer die 25,5 uur per week werkt met een loonwaarde van 50 procent bedraagt € 10.284.

Loonkostensubsidie	€ 8.945
Loonkostenvoordeel banenafsprak	€ 1.339
Jaarlijkse tegemoetkoming	€ 10.284



Vragen





Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Einde presentatie



Extra sheets indien nodig



Opschorten/afschaffen 't+2-regel'

- Wat was de 't+2-regel'?
 - Als mensen niet meer aan de doelgroepcriteria voldeden, telden hun banen nog ruim twee jaar mee. Daarna stroomden ze uit het doelgroepregister.
- Vanaf 1 januari 2018 is de 't+2-regel' opgeschort. In 2018 wordt de regel definitief afgeschaft.
- Meer zekerheid voor de werkgever en werknemer, want:
 - De banen van mensen blijven altijd meetellen.
 - Werkgevers houden aanspraak op instrumenten die bij de doelgroep horen.