

Maak werk van de Participatiewet vanuit inclusief werkgeverschap

Den Haag, VSO congres

Nory Burgers Radboudumc
Ilja Swets Amsterdam UMC
Shu-ting Cheng Erasmus MC
Hester Dijkstra UMC Utrecht



UMC Utrecht

Erasmus MC
Universitair Medisch Centrum Rotterdam



Radboudumc

Wat gaan we doen?

- Korte kennismaking
- UMC's op weg naar Inclusiviteit
- Samen in gesprek op basis van ervaringen en vragen van deelnemers en de UMC's



Participatiewet binnen de UMC's

De 'why'

- De UMC's streven naar inclusie en vinden meedoen een belangrijk maatschappelijk onderwerp.
- We zijn gedreven door goed werkgeverschap en hebben als kerntaak "zorg" dat maakt dat we intrinsiek gemotiveerd zijn.



De aantallen tot nu toe:

- 350 banen voor de banenafpraak en
→ daarbij tellen we de SROI afspraken niet mee

Het 'how'

- Onze ervaring door 'gewoon' te doen (best practices)

Uitnodiging



Rol/Niveau	Strategisch	Tactisch	Operationeel
Organisatie: Raad van Bestuur Afdelingsleiding etc	DRAAGVLAK VOOR INCLUSIVITEIT	INCLUSIEF ZIJN	CREEREN VAN PARTICIPATIEBANEN
Projectleider / Adviseur Inclusieve Arbeid HR mdw met aandachtsgebied	PLANONTWERP NETWERK	PROCESONTWERP INCLUSIVITEIT	UITVOERING / PROCESFLOW IN DE PRAKTIJK
De mens met afstand tot de arbeidsmarkt	BALANS EIGEN VERANTWOORDELIJKHEID – AFDELINGSVERANTWOORDELIJKHEID	WERKNEMERS-PROFIEL	PERSOONLIJKE ONTWIKKELING
Collega mdw. in het team H.A.R.R.I.E BUDDY COMPAAAN	VERANTWOORDELIJKHEID ALS COLLEGA ROL	VOORWAARDEN CREEREN	TIJD: RUIMTE EN AANDACHT VOOR DE COLLEGA

Er is niet één sleutel naar succes!



Meer weten → [Toolbox Banenafpraak UMC's](#)