

Regionale kennisateliers



Nieuwkomers,
integrale aanpak en regie.
Hoe doe je dat als gemeente?

8, 12 en 19 november

Opbrengst deelsessies Integraal aan de slag met Inburgering

Met de nieuwe wetwijziging en het vooruitzicht dat de regie richting gemeente komt ontstaat er ook een nieuw dynamiek in gemeenteland. Er gebeurt ontzettend veel. Mieke van Zijverden van SZW gaf aan dat Inburgering een middel moet zijn en geen doel op zich. Belangrijke elementen uit de praktijk zijn onder meer parallelle trajecten, leren op locatie en het betrekken van statushouders bij het beleid. Verder is de aansluiting van zorg en welzijn van belang.

Tijdens de deelsessies Integraal aan de slag met Inburgering is er actief gesproken over de diverse onderwerpen:

- Nieuwe wet inburgering 2020)
- Intake en PIP
- Ondertussen
- Good Practice van verschillende gemeenten

Hieronder een kort overzicht met reacties die zijn gegeven.

Algemeen reacties

- Leer van het verleden
- Integratie heeft ook alles met gezondheid te maken
- Positieve gezondheid als methodiek gebruiken
- Zakelijker relatie tussen vluchtelingenwerk en gemeenten is noodzakelijk voor positief resultaat
- Scherpe opdracht formuleren tussen gemeenten en aanbieders
- Geld, bekostiging van de regierol en bijkomende werkzaamheden moeten helder worden
- Hoe theorie vertalen naar de praktijk blijft nog wel een ding
- Taallessen staan nu te centraal, meer integraal aanbieden
- Zet in op duurzame zelfredzaamheid van statushouders, alleen dan levert het echt wat op.

Brede intake en PIP

- Intake is hulpmiddel, basis voor persoonlijk contact
- Starten bij opvang in AZC, verschillende regio's maakt dit vaak lastig
- Flexibel format, basis eisen en kaders en termijnen
- Wie moet brede intake doen? alle leefgebieden meenemen
- Kaders stellen aan brede intake
- 0 meting
- Koppeling AZC aan regio als voorwaarde om vroeg te kunnen starten
- Goede overdracht tussen manager COA, klantprofiel TVS en aanvullend telefonisch / live
- Maatwerk, eerder los laten als dit kan
- Pip is een dynamisch document wordt door verschillende personen gevuld
- Werken met gesprek i.p.v. lange vragenlijst afnemen
- Vluchtelingenwerk, consulent werk en klantmanager
- 1 coördinator / of onafhankelijk regisseur op het geheel welke bereikbaar is
- Geen verplichte formats
- Training geven aan klantmanagers m.b.t. cultuursensitief
- Inkoop taalaanbieders, welke eisen, wat moeten ze kunnen
- Ruimte voor maatwerk
- Het ontzorgen, hoe in praktijk. Uiteindelijk moeten ze ook financieel zelfstandig zijn en het begrijpen.

Ondertussen

- Netwerk bij elkaar zetten
- Verbinden met werk, onderwijs en WMO, uitkering
- Inzetten op buurten, vrijwilligers
- Wees creatief
- Durf
- Heb lef om te ondernemen
- Zoek mazen van de wet op
- Bestuurlijk commitment om geld vrij te maken
- Intensief contact met taalaanbieder
- Betrek bedrijven in gemeente bij werktrajecten
- Kinderopvang zit vol, probeer met aanbieders aparte afspraken te maken