

Workshop

Effectief antidiscriminatiebeleid



kennis en aanpak van
sociale vraagstukken



Discriminatiegronden

Maatschappelijke terreinen

Groepen inwoners

Vormen van discriminatie

Verplicht: Een ADV inrichten die (1) onafhankelijke bijstand verleent bij discriminatieklachten en (2) registratie van klachten



1. Samenwerking met ADV

- Onafhankelijk
- Voldoende expertise
- Vindbaar en laagdrempelig

2. Bepalen visie en draagvlak

- Mensenrechten
- Diversiteit
- Inclusie
- Participatie
- Integratie

3. Verken wat er lokaal spelt

- In gesprek met bewoners en belangenorganisaties
- Onderzoek laten uitvoeren
- Meldcijfers

4. Apart beleid formuleren + afstemmen met lokaal beleid

- Diversiteitsbeleid
- Veiligheidsbeleid
- Integratiebeleid
- Inclusief beleid

5. Doelen vaststellen en plan maken

6. Uitvoering

7. Monitoren, evalueren en borgen

Stel: in jouw gemeente wil jij als ambtenaar werk maken van antidiscriminatiebeleid. Maar vanuit de gemeenteraad, de wethouder en veel van je collega's heeft het thema geen prioriteit.

Wat kan je doen om het draagvlak te vergroten in jouw gemeente?

Probeer 2 acties te formuleren.

- Aanvullende signalen verzamelen over discriminatie (bijv. onderzoek of informele gesprekken)
- Zet de verzamelde informatie op de agenda in de gemeenteraad en zorg voor opvolging
- Smeed allianties met organisaties en burgers die wel het belang van antidiscriminatiebeleid onderschrijven.
- Koppel antidiscriminatiebeleid aan de prioriteiten van de gemeente. Bijvoorbeeld:
 - Minder discriminatie, betekent dat burgers beter kunnen participeren op de arbeidsmarkt of in het vrijwilligerswerk
 - Discriminatie zorgt voor gezondheidsschade; minder discriminatie is meer gezondheid
 - Minder discriminatie zorgt voor meer veiligheid

Wat werkt

- ✓ Ontmoetingen, films of theater waarbij mensen zich **inleven** in iemand die zij zien als 'anders'
- ✓ Rolmodellen (uit de eigen groep) die het goede voorbeeld geven en **norm stellen**: 'wij vinden discriminatie niet okee'
- ✓ Trainingen gericht op **bewustwording**; echter alleen bij mensen die intrinsiek gemotiveerd zijn

Wat **niet** werkt

- Discussie en debatten: meningen uitwisselen
- Stereotypen benoemen en daarna onderuit halen
- Verplicht op bewustwordingscursus

- 
- A large, solid blue arrow pointing downwards, positioned on the left side of the slide, spanning the height of the list of bullet points.
- Kader van langere termijn doelstellingen, gekoppeld aan activiteiten (niet ad hoc)
 - Brede insteek, verschillende sporen en zowel daders als slachtoffers
 - Actieve betrokkenheid van burgers en professionals

 - Een apart beleid maar met verbinding aan aanpalend beleid
 - Beleid richt zich ook op inclusief maken van de eigen organisatie
 - Combinatie van verschillende typen activiteiten en interventies: onderzoek, preventie, repressie
 - Interventies getoetst op effectiviteit
 - Aansluiting tussen verschillende typen interventies

 - ADV expertise wordt breed ingezet (meer dan kerntaken)
 - Waar nodig onderzoek naar aanvullend beleid
 - Monitoring en evaluatie aan de hand van maatschappelijke indicatoren



Ministerie van Binnenlandse Zaken en
Koninkrijksrelaties

HANDREIKING

antidiscriminatiebeleid voor gemeenten





<https://www.movisie.nl/artikel/deel-aanpakken-discriminatie-werkt-averechts>