

Arbeidsparticipatie van Vluchtelingen

Een overzicht van de succesfactoren en aandachtspunten

Mascha van Lith & Behy Chegini

VluchtelingenWerk Nederland

komt op voor de rechten van vluchtelingen en helpt hen bij het opbouwen van een nieuw bestaan in Nederland.

Introductie

- Mascha van Lith, Portefeuillehouder Arbeidsparticipatie
- Behy Chegini, Projectcoördinator

Inhoud

50 minuten, dus we gaan er snel doorheen

- Inleiding
- Groepsdiscussie
- Succesfactoren
- Aandachtspunten
- Conclusie en afsluiting

Inleiding

Arbeidsparticipatie vanuit twee perspectieven:

1. U als werkgever die vluchtelingen in dienst neemt
2. Wij allen als bevorderaar van arbeidsparticipatie

Groepsdiscussie

Wie heeft vluchtelingen in dienst?

Waarom?

Welke functie(s)?

Hoe gaat het?



Wat we willen bereiken



Succesfactoren

- Mens- en praktijk gerichte voorbereiding op de arbeidsmarkt in veilige omgeving in groepsverband;
- Intensieve persoonlijke begeleiding;
- Aanraking met de realiteit: bedrijfsbezoeken, stages, meewerkplekken;
- Netwerk en doorverwijzing;
- Middelen om praktische bezwaren weg te nemen.



Mens- en praktijk gerichte voorbereiding op arbeidsmarkt in veilige omgeving in groepsverband;

- Persoonlijke reflectie en inschatting: Wie ben ik?
- Hoe is de omgeving?
- Wat moet ik doen om te komen waar ik wil zijn?
- Training in praktische 'tools'
- Ben ik klaar voor de stap naar werk?

Begeleiding



- Gedurende het gehele traject en ook na overdracht naar werk, opleiding of ondernemerschap.
- Langdurig, betrouwbaar, onafhankelijk en deskundig.
- Zowel persoonlijke omgeving (maatschappelijke begeleiding) als werk/opleidingsomgeving (coaching).

Aanraking met de realiteit: bedrijfsbezoeken, stages, meewerkplekken;

- Doel voor de vluchteling zuiver en meetbaar;
Beeld krijgen van *dit* werk, *deze* opleiding, *deze* onderneming;
Opdoen werknemers-, ondernemers- of studievaardigheden.
- Oppassen voor 'uitbuiting' / cheap labour;
- Taal en jargon.

https://www.youtube.com/watch?v=Vz3x_wdcxOI&feature=youtu.be



Netwerk en doorverwijzing

- Sterk inzetbaar netwerk van partners in overheid, welzijn, onderwijs, werkgevers, ondernemers en intermediairs
- Netwerk van vluchteling helpen vergroten;
- Warme doorverwijzing / overdracht.

Middelen om praktische bezwaren weg te nemen

- Opleiding, certificering, diplomawaardering, vervoer, kinderopvang, etc. etc.

Aandachtspunten

- Aandacht voor de achtergrond en 'bagage' van de vluchteling;
- Aannames, vooroordelen van de interne organisatie etc. etc.;
- Cultuur en omgangsvormen;
- Taal.



U HEEFT EEN OORLOG OVERLEEFD
EN DE SAHARA DOORKRUIST
MAAR IK TWIJFEL NOG AAN UW
DOORZETTINGSVERMOGEN

Farhad

Opbrengsten

- Voor de vluchteling;
- Voor de maatschappij;
- Voor de werkgever:
 - Loyale werknemers;
 - Team differentiatie, werknemersattitude;
 - MVO, SROI, etc. etc.

Verwachtingen en knelpunten

- Perspectief gemeenten
- Perspectief werkgevers
- Perspectief vluchtelingen

Conclusies

&

afsluiting



***VluchtelingenWerk
Nederland***