



Werkconferentie Samen Doen Eindhoven 20-06-17

**Workshop: Regie op inburgering
Combi presentatie: Aad en Nico**



Welkom namens

*Aad Braggaar (Gemeente Alphen-Chaam/
ABG-organisatie) en*



Welkom



Nico Lansbergen
Gemeente Tilburg
20 juni 2017



Opbouw workshop

- Inleiding (wie, wat, waar)
- 1^e Presentatie: hoe regie is opgepakt in A-C, de context, de plussen & tips
- Vragen: ter verduidelijking!
- 2^e Presentatie: klantregie en voorkomen niet behalen inburgeringsexamen
- Discussie en werkvorm
- Tenslotte



1^e Presentatie; A-C

- Vier gelijktijdige ontwikkelingen:
 - 1) nWI 010115
 - 2) Ervaringen nWI 2015
 - 3) Hoge instroom half '15
 - 4) WRR-onderzoek eind '15
- Gevolg onderzoek in A-C





Lokale Inburgering

- Aanleiding: wijziging WI 01-01-2015
- Monitoring na signalen (na 6 maanden): - wachttijden tot 6 mnd, - lange reistijd, - hoge absentie, totaal ontbrekend inzicht voortgang
- Analyse/inventarisatie wat/hoe(3^e kw 2015)
- PvA: realisatie lokale inburg. (4^e kw 2015)



WRR-pbrf nr 4 integr. eind 2015

- Bevindingen: klein deel v.d. stshds heeft werk na respectievelijk 2 en 5 jr; bespoedigen integratie van stshds
- Aanbevelingen: versterk gem. regierol inburgering en act. gem. rol versnelling integratie; kies parallelle aanpak taal, huisvesting, opleiding, (vrijw.)werk; stimuleer het behalen van een Nederl.diploma



Vraagstuk vluchtelingen

- Hoge instroom, hoge taakstellingen v.a. 2015
- Meer aandacht voor participatie/integratie
- Meer budget voor MB en PVT en extra fin. middelen via gemeentefonds
- Bewustwording noodzaak om na te denken over verbetering integratie/participatie in A-C
- Resultaat ontwikkeling in A-C beleidsnota Wederkerig Meebewegen, BW-besluit april 2016



Integraal plan A-C

- Basis: gekeken naar wat we al doen (veel)
- Onderzoek: wat en hoe kan er beter rond sths
- Beleidsnota WM: 29 aanbevelingen w.o. regie
- Alles is gericht op 1 regisseur, 1 plan, maatwerk, gedifferentieerd aanbod voor optimale participatie/integratie, samen met ketenpartners
- Ambtelijke fusie: harmonisatieperikelen & ruis
- Lokale Integratie Agenda; pilot A-C; 3 speerpntn



Speerpunten plan

- 1^e speerpunt goede start: via integrale intake en participatieplan gericht op wens/mogelijkheden
- 2^e speerpunt: intensivering inburgering via dualiteit gedurende inburgering/doorburgeren: richting werk, vrijw.werk en/of opleiding
- 3^e speerpunt: versnelling participatie; dwz meer parallele activiteiten via helderheid bedoeling, afstemming voor leveren maatwerk en verbinden ketenpartners



Uitgelicht: Duale inburgering

- Ketenpartners: gemeente A-C, SNV, NCB, div. verenigingen, werkgevers, ROC plus WZSW/Trefpunt/Ons A-C -> mini RTC
- Inburgering start 2/3 weken na huisvesting
- Inburgeringstrajecten; bestaande uit klassikale les en digitaal individueel leerpad, examengar.
- Twee soorten duale trajecten: 15 mnd, 3 modules, voor middenopgeleide inburgeraars of 18 mnd, 3 modules voor laagopgeleide inburgeraars



Vervolg uitgelicht: Duale inburgering

- Na 5/6 maanden voor einde module 1 (vooral gericht op NT2) start oriëntatie op matching werk, vw of opleiding plus zoeken/vinden van werkstage, vw en oriëntatie opleiding
- Dit loopt door in module 2 (6 tot 8 maanden) waarin ook ONA en KNM zijn toegevoegd plus uitstroom naar werk, VW en opleiding
- Na 6/8 mnd volgen er drie intensieve maanden voor (her)examentraining



Vervolg uitgelicht: parallel schakelen

- Stelling: De duale component kan alleen effectief zijn en bijdragen, wanneer zaken parallel worden gedaan
- SNV zorgt einde module 1 via SLA voor oriëntatie op werk, CV, toepassing kennis Nederl. Arb.m, enz
- WZSW/Trefpunt/Ons AC zorgt voor match met vw, tbv taalvaardigheid en act. richting wensberoep
- T2W met acc.managers voor werkerv.pl/stages/enz.
- ROC voor doorburgeren/vakopleiding
- Casemanager; regisseur in uitvoering van alles



Vervolg uitgelicht: parallel schakelen

- De integrale aanpak is een dynamische werkwijze; maatwerk, gelijktijdigheid en afstemming maken gem. regie noodzakelijk
- Het betekent zowel een welkom en een divers aanbod als de verplichting voor de klant/sthr er alles uit te halen
- Per klant kan de inzet van soort en aantal parallelle act. verschillen, maar altijd passend in het Pers. Integr. Plan met het bepaalde doel
- De hele keten moet interactief, innovatief aan de bak en verantwoordelijkheid nemen voor maatwerk



Voordelen

- Voordelen lokale regie op o.a. (lokale) inburgering: - directe lijnen beleid en uitvoering, - groeimodel/WerkInUitvoering, - voorkomen uitval en tijdig oplossen knelpunten, - duale component is praktisch te verbinden met onderdeel ONA, - klant en doel staan centraal, - keten werkt samen aan bedoeling, - bekorting tijd in- uitstroom, - voorkomen nieuw granieten bestand in uitkering



Overwegingen

- Integraal werken = investering in tijd; beleid, project en uitvoering
- Keuze maken: geen projectleider invliegen maar eigen kracht en handjes erbij in de uitvoering
- Partners goed betrekken om de keten goed te organiseren en daar de verantw. neerleggen
- Regie Lok.Int.Agenda beleggen; beleid/uitvoering
- Budget: o.a. vormen via extra middelen en besparing uitkeringen/WMO op termijn.



- Dit is een voorbeeld van hoe een vrij kleine gemeente het vraagstuk aanpakt. Er zijn vast andere mogelijkheden te vinden, die worden rond de 2^e presentatie besproken.

Welkom



Nico Lansbergen
Gemeente Tilburg
20 juni 2017



HOME

English Zoek



Inloggen Mijn Inburgering

INBURGEREN: HOE MOET DAT

Asiëmigranten

School en leren

Inburgeringsplicht

Inburgeringsexamen

Staatsexamen NT2

Geen examen doen

Meer tijd nodig

Niet op tijd klaar

Zelf verantwoordelijk

EXAMEN DOEN

INBURGEREN BETALEN

REGEL HET ZELF

CONTACT



Inburgeren: hoe moet dat?

Om in te burgeren moet u Nederlands leren. En u moet leren hoe Nederlanders wonen en werken. Dat moet van de regering, dat staat in de wet Inburgering. Als u genoeg hebt geleerd, doet u inburgeringsexamen.

Deze website is voor u als u na 1 januari 2013 inburgeringsplichtig bent geworden. Of als u wilt naturaliseren.

Was u al vóór 1 januari 2013 inburgeringsplichtig? Dan moet u naar een [andere site](#).

U krijgt 3 jaar de tijd om in te burgeren. Dit heet de inburgeringstermijn. Binnen

Klantregie in de keten - van opvang tot integratie

>> Portfolio: opbouw van persoonlijk (digitaal) informatiedossier over en van statushouder

Klantregie door COA

Klantregie door Gemeente

Fase 0

Fase 1

Fase 2

Fase 3

aankomst AZC

Datum toekenning
verblijfsvergunning


Start MB & TOP programma

COA

- Voorinburgering
- KNS
- 121 uur taalonderwijs
- Diplomawaardering
- CV
- Individuele begeleiding
- Coaching door casemanagers

Overdracht Klantregie

- Koppeling statushouder / gemeente
- Beoordeling uitkering en rechtmatigheid
- Verbinding woningbouwcorporaties - huisvesting



Maatschappelijke Begeleiding
(3 maanden intensief)

- Praktische ondersteuning bij vestiging
- ZRM-nulmeting

Overleg COA & Klantregisseur gemeente

TOP Programma
(3 maanden)

- Participatieverklaring incl. diverse modules
 - Taal- en leerbaarheidstoets
 - Taalonderwijs
 - Oriëntatie NL samenleving
 - Oriëntatie op de stad
 - Oriëntatie op de arbeidsmarkt
- **Regieteam**
 - Specifieke kennis & expertise
 - Klantregie
- **Resultaat**
 - Goed klantbeeld
 - Versnelling op taal
 - Één plan voor samengesteld traject

Ondertekening Participatieverklaring + Plan van Aanpak

Start inburgering
(max. 36 maanden)

(directe) Arbeidsbemiddeling
Team Werkgeversdienstverlening

Arbeidsmarktactivering
Via Sagenn / Diamant

Maatschappelijke activering
via gemeentelijke netwerkconsulenten in afstemming met maatschappelijk middenveld

Opleiding

Stimulering van dagbesteding / activiteiten door Knooppunt Ruimhartig Tilburg.
Vrijwilligerswerk door Contour de Twern in samenwerking met Pharos

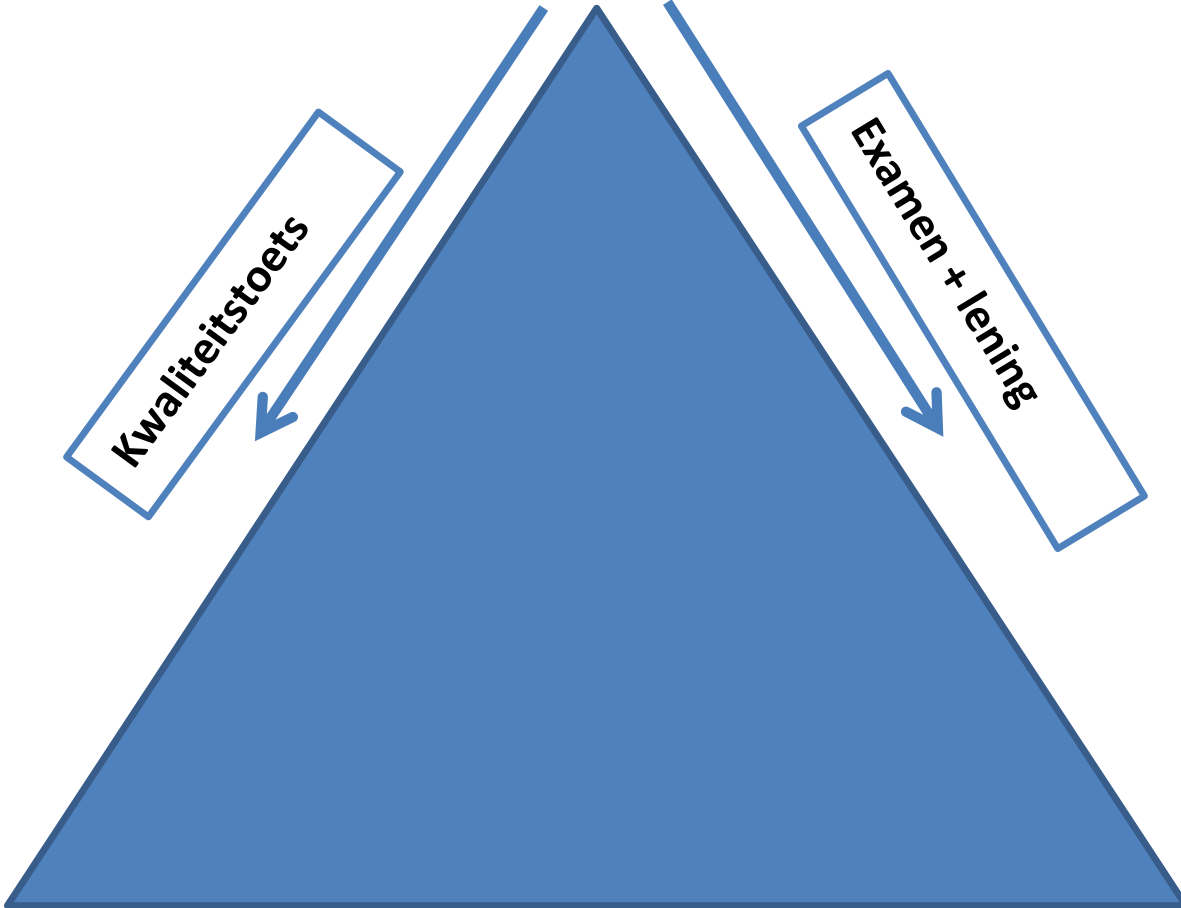
Overheid / DUO

Kwaliteitstoets

Examen + lening

Aanbieders
(markt)

Inburgeringsplichtige
(eigen
verantwoordelijkheid)





Tenslotte

- Wij hopen dat jullie er iets aan hebben gehad
- Investeren in de participatie van statushouders loont, houdt regie maar werk samen waar kan
- Durf het lokaal te organiseren, omdat iedere gemeente verschilt en neem als gemeente de regie -> alle partijen wachten daarop!!!!
- De PPT-presentatie is beschikbaar via de VNG
- Dank voor de belangstelling.