



Integratie en participatie statushouders

Loes Mulder

*Projectleider gemeente Barneveld
Regiocoördinator FoodValley*

Integratie en participatie statushouders

Uitgangspunten:




- Werk is het beste middel om te integreren
- Zoveel mogelijk taal in combinatie met werk
- Statushouders zijn 32 uur per week actief
- Waar mogelijk versnellen inburgeringstraject

Intake door klantmanager Participatie

- Dag van ondertekening huurcontract ook aanvraag uitkering (bijstandsuitkering en inrichtingskrediet voor inrichten woning)
- Invullen InCheck vragenlijst door statushouder: geeft de mogelijkheden van de statushouder op het gebied van werk en/of activering weer.
- Een voorspelling welk succes, op dit moment en binnen een kalenderjaar, haalbaar is voor een statushouder.
- Klantmanager bepaalt, in overleg met statushouder, het vervolgtraject richting onderwijs en/of traject 'Taalstage' en 'Taal en Werk' en/of regulier (vrijwilligers)werk

Uw mogelijk geschikte werkrichtingen

قطاعات العمل المفضلة لك







Elektriciens en elektronica monteurs	العاملون في المهن الكهربائية والإلكترونية	
Verkopers	عمال البيع	
Administratieve medewerkers	الكتابة العموميون والطلابيون	

Uw top 6 competenties

الكفاءات الستة التي تأتي بالدرجة الأولى لديك

Zoals ieder persoon heeft u een eigen combinatie van talenten waarmee u zich onderscheidt van anderen. Wij beschrijven deze talenten onder meer als competenties. Uit uw reactie op de InCheck vragenlijst hebben wij gedragselementen inzichtelijk gemaakt die de basis vormen voor deze competenties. Onderstaand treft u uw zes beste competenties aan.

كل شخص لديه مزيج من القدرات التي تميزه عن الآخرين. حيث نشير إلى القدرات بالكفاءات. على أساس ردودك على الأسئلة نقيس سلوكك ونحدد قدراتك على أنها كفاءات. يوجد في الأسفل كفاءاتك الستة التي تأتي بالدرجة الأولى.

leiding geven	القيادة	
lerend vermogen	قدرة التعلم	
ondernemendheid	روح المؤسسة	
overtuigingskracht	قدرة الإقناع	
mondeling communiceren	الاتصال الكلامي	
visie	رؤية	

Affiniteiten
الأجذاب

Affiniteiten geven uw interesses en voorkeuren weer. Hieronder ziet u een lijst van affiniteiten en uw voorkeur per affiniteit gesorteerd, van "nee; geen voorkeur", naar ja: wel voorkeur".

يشير الأجداب الى إهتمامك والى تفضيلك. في الأسفل تجد لائحة أكثر و أقل ما يجذب أهتمامك حيث تشير اليه بـ نعم أو بـ لا

Affiniteit	الأجداب	Nee						Ja
affiniteit met techniek	ميلو للتقنية							
artistiek/creatief bezig zijn	فن / الإنشغال بإبداع							
geconcentreerd bezig zijn	الإنشغال بتركيز							
met je hoofd werken	العمل بأستعمال الدماغ							
met lef en durf optreden	يتصرف بشجاعة وجرأة							
plannen en organiseren	التخطيط والتنظيم							
samenwerken/teamplayer	العمل المشترك / العمل الجماعي							
werken met cijfers	العمل مع الأرقام							
zelfstandig werken	العمل بأستقلالية							
alleen werken	العمل لوحدى							
werken achter een bureau	العمل خلف مكتب							
werken met wisselende werktijden	العمل بأوقات دوام متنوعة							

Persoonlijke achtergrondinformatie

U heeft de volgende informatie ter beschikking gesteld.

نظرة عامة للمعلومات الشخصية

لقد زدتنا بالمعلومات التالية

In welke beroepssector was u werkzaam in uw thuisland?	Ambachtslieden en vakmensen in: bouw / constructie, metaalbewerkers, lassen, printen, verwerking van levensmiddelen, kledingmaken, houtbewerking en installateurs
ما هو آخر قطاع عملت به في بلادك؟	الحرفيون والمهنيون في البناء/الإنشاءات، عمال المعادن، التلحيم، الطباعة، تجهيز الأغذية، صنع الملابس، النجارة والتركيب
Voor welke beroepssector heeft u in uw thuisland een opleiding of scholing gehad?	Ambachtslieden en vakmensen in: bouw / constructie, metaalbewerkers, lassen, printen, verwerking van levensmiddelen, kledingmaken, houtbewerking en installateurs
في قطاع مهني درست أو تلقيت تعليم في بلادك؟	الحرفيون والمهنيون في البناء/الإنشاءات، عمال المعادن، التلحيم، الطباعة، تجهيز الأغذية، صنع الملابس، النجارة والتركيب
Wat is uw opleidingsniveau of werkervaring?	Basis niveau zonder diploma
بأي مستوى قمت بهذا على أساس التعليم أو الخبرة؟	مستوى أساسى بدون شهادات

Trajecten 'Taalstage' en 'Taal en Werk'

2 trajecten

1. Traject Taal en Werk:

- intensievere begeleiding van de statushouder door MBO-geschoolde medewerkers met een relevante opleiding (geen vrijwilligers).
- ontwikkeling van de Nederlandse taal, het krijgen van inzicht in de Nederlandse cultuur en werknemersvaardigheden

2. Traject Taalstage:

- Leren spreken van de Nederlandse taal staat voorop, maar altijd in een werkomgeving

Invulling traject Taalstage

- Het traject kan maximaal 24 uur per week in beslag nemen i.v.m. de inburgeringscursus van de statushouder
- De klantmanager van de gemeente Barneveld bepaalt, in overleg, het aantal uren dat de statushouder zal deelnemen aan het traject.
- Duur van traject is 6 maanden
- Werkgever ontvangt een vergoeding van € 1000,-

Aantallen

Taalstage	44
Opstart taalstage	23
Intensieve opleiding (o.a. ISK)	23
Traject naar werk	7
Vrijwilligerswerk	4
Zorgtraject	9

13 statushouders lopen een Taalstage binnen de gemeentelijke organisatie

Taalstagiair vertelt.....

Reham Abo Zidan

*Taalstage afdeling Ruimtelijke Ontwikkeling
binnen de gemeente Barneveld*

Nederlands oefenen tussen de spaken door

© 14 april 2017

BARNEVELD - De 42-jarige Syriër Nabhn Rezek is sinds december vorig jaar drie ochtenden in de week te vinden bij Het Fietsenhuis aan de Valkseweg. Eigenaar William van't Hol bood hem de kans op een taalstage en ziet het taalniveau van de stagiair wekelijks verbeteren.

Een toenemend aantal bedrijven en organisaties in de gemeente Barneveld stelt de werkvloer open voor statushouders om een taalstage te volgen. Voor ondernemer William van't Hol een stap op onbekend terrein, vertelt hij. Het verzoek voor een taalstageplek kwam van de gemeente, waar Nabhn bij zijn contactpersoon had aangegeven belangstelling te hebben voor een taalstage bij een fietsenhandel. Kort daarop zaten ze om tafel om een en ander door te spreken. Heel lang hoefde hij er niet over na te denken, blikt William terug. "Ik zie de instroom van vluchtelingen in Barneveld niet als een probleem, maar als een uitdaging. Taal speelt daarin een belangrijke rol. Het is een basisvoorwaarde om integratie tot een succes te maken. Toen dit verzoek kwam was ik één en al bereidheid."





<http://www.omroepgelderland.nl/nieuws/2111674/Statushouders-in-Barneveld-gaan-direct-aan-de-slag>



Vragen?